

01-11

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием  
МБДОУ ДС «Солнышко»

Протокол от 03 ноября 2014г.  
№ 2

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующая МБДОУ ДС  
«Солнышко» г.Сурска

Н.И.Кузьмина

Приказ от 03.11.2014г.

№



**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник Отдела образования

Городищенского района

Н.П.Лощина



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада  
комбинированного вида «Солнышко» г.Сурска  
Городищенского района Пензенской области  
(новая редакция)**

2014 год

1

**1. Общие положения**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области (далее – учреждение образования), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Городищенского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 №

248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Городищенского района, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- наличие логопедической группы;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в установленные на день вступления оклады (должностные оклады):

педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года;

система оплаты труда работников учреждения образования должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения образования по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей оценки эффективности работы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, устанавливаемых уполномоченным органом местного самоуправления Городищенского района Пензенской области, осуществляющим функции и

полномочия учредителя (Отдел образования Городищенского района Пензенской области), и разрабатываемых в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Городищенского района, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области

## **2. Порядок расчета заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа;
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - наличия логопедических групп;
  - уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений образовательных организаций);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области

устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, нормативными правовыми актами Городищенского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение 5), специфики работы в образовательных организациях (приложение 6).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 (приложение 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников учреждения образования по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_o^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_o^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы

труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования;

$\Phi_n$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении образования.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.10. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждения образования устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений образования.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации учреждения образования, открытия новых групп повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида

«Солнышко» г. Сурска.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.11. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в учреждении.

2.12. Заработная плата работников АУП (руководителей образовательной организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{\text{Рук(АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}} + D^{\text{Рук(АУП)}} + C^{\text{Рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{Рук(АУП)}}$  – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{д}}^{\text{Рук(АУП)}}$  – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$D^{\text{Рук(АУП)}}$  – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, для руководителя устанавливаются учредителем);

$C^{\text{Рук(АУП)}}$  – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, для руководителя устанавливаются учредителем).

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска.

Премирование руководителей осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем.

2.13. Заключение трудовых договоров с руководителем на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя обеспечивать достижение установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.14. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 2.

2.15. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{\circ}^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\circ}^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

2.16. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в учреждении образования осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общепрофессиональным условиям.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.17. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в учреждении образования, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) учреждения образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий

рабочих даны в приложении 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения образования работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.18. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с последующими изменениями).

2.19. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_{\circ}^{раб} + B^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\circ}^{раб}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.20. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим

законодательством (приложение б).

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Руководителем принимаются меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.21. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы**

2.22. Размер доплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска за дополнительные виды и объемы работы определяется учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.23. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не

ограничивается.

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, (дополнительные виды работ) дан в приложении 7.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.24. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.25. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.26. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией с учетом мнения профсоюзного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении этих выплат следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам. При установлении выплат стимулирующего характера для работников учреждения следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска при разработке и принятии локальных нормативных актов по выплатам стимулирующего характера утверждают перечень выплат стимулирующего характера, мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия в конкурсах, соревнованиях;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в каждой образовательной организации.

Руководителю размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя (Отделом образования Городищенского района), с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя (Отделом образования Городищенского района).

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.27. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

## **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

**работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска**

3.1. Фонд оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и районного уровня, исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Городищенского района Пензенской области.

3.2. В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, перешедших на нормативное финансирование в расчете на одного воспитанника, фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

3.3. Фонд оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска формируется на календарный год за счет средств бюджета Городищенского района Пензенской области, поступающих в установленном порядке образовательной организации, средств образовательной организации, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета Городищенского района Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Городищенского района Пензенской области.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Городищенского района Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях

совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по

реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012 № 1688 « О некоторых мерах по реализации государственной политике в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.4. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Органы местного самоуправления Городищенского района Пензенской области - главные распорядители средств бюджета Городищенского района Пензенской области, в ведении которых находятся Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда , а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

При этом Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения образования - не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждение детским садом комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска услуг, вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска муниципальных услуг.

3.6. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая

компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{om} = \Phi_{\sigma}^{om} + \Phi_{стим}^{om}, \text{ где}$$

$\Phi_{om}$  – фонд оплаты труда образовательной организации;

$\Phi_{\sigma}^{om}$  – базовая часть  $\Phi_{om}$ ;

$\Phi_{стим}^{om}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ ).

3.7. Руководитель обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Солнышко» г. Сурска, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

к Положению о системе оплаты труда  
 работников  
 Муниципального бюджетного  
 дошкольного образовательного  
 учреждения детского сада  
 комбинированного вида  
 «Солнышко» г. Сурска  
 Городищенского района Пензенской области

Оклады (ставки)  
 по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников  
 муниципальных образовательных организаций

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	музыкальный руководитель	4712
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	4948
4 квалификационный уровень		
	старший воспитатель	5064
	учитель-логопед (логопед)	5064

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), рекомендуется устанавливать образовательной организацией самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036;

Рекомендуемый повышающий коэффициент работникам дошкольных образовательных организаций и начальной школы – детского сада по должностям воспитателя, старшего воспитателя, музыкального руководителя, педагога-психолога, учителя логопеда, инструктора по физической культуре, методиста и помощника воспитателя рекомендуется в размере 0,32 в пределах выделенных ассигнований

Приложение 2  
 к Положению о системе оплаты труда

работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
комбинированного вида  
« Солнышко» г. Сурска  
Городищенского района Пензенской области

Оклады  
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала  
образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		
	заведующий хозяйством	3541
3 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень		

Оклады  
работников муниципальных образовательных организаций по профессиональной  
квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	3469

- повышающий коэффициент работникам дошкольных образовательных организаций и начальной школы-детского сада по должности помощника воспитателя рекомендуется в размере 0,32;

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска  
Городищенского района Пензенской  
области

Оклады  
прочих работников муниципальных образовательных организаций из числа учебно-  
вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным  
группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	дворник	3324
	Рабочий по стирке и ремонту белья	3399
	Рабочий по техническому ремонту здания	3399
	Сторож	3324
	Кухонный работник	3399
2 квалификационный уровень		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Повар	3541-3759
2 квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень		
4 квалификационный уровень		

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска  
Городищенского района Пензенской области

Перечень  
повышающих коэффициентов к окладам работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты  
за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических  
работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам  
образовательных организаций

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты  
за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе  
должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат  
педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических  
работников образовательных организаций с учетом присвоенной им квалификационной  
категории

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,4
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15

Повышающий коэффициент,  
устанавливаемый молодым специалистам образовательных организаций по  
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников,  
применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам  
образовательных организаций

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Городищенского района Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение трех месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска  
Городищенского района Пензенской области

**Коэффициенты**  
специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при  
установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом  
специфики работы в образовательных организациях (классах, группах) в зависимости от их  
типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение 6  
к Положению о системе оплаты труда  
работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада  
комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска  
Городищенского района Пензенской  
области

Перечень  
выплат за работу в особых условиях работникам Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида  
«Солнышко» г. Сурска Городищенского района Пензенской области

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
- с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение 7  
к Положению о системе оплаты труда  
работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного

**Перечень**  
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника, и рекомендуемый размер выплат к окладам

Таблица № 2

Наименование выплаты	размер
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за заведование кружковой работы	не более 0,25

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по образовательной организации на соответствующий финансовый год.

**Перечень единовременных и ежемесячных выплат и доплат работникам  
МБДОУ ДС «Солнышко» г.Сурска**

Вид работы	Размер выплаты
За расширение круга обязанностей педагогическими и прочими работниками	От 30% до 100%

Примечание: выплаты и доплаты осуществляются от базового оклада работника без повышающих коэффициентов.